

Дополнительное соглашение к коллективному договору о внесении изменений (дополнений)

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «БЕЛГОРОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
РЕСУРСНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПО РАБОТЕ С
СЕМЬЕЙ И ДЕТЬМИ»**

308026, г. Белгород , пр. Славы ,24

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору**

на период действия с 01.09.2024 г. по 31.08.2027 г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с «01» сентября 2024 года



Директор ОГБУ «Белгородский
областной ресурсно-
консультационный центр по работе с
семьей и детьми»»



Агаркова И. Н.

«01» сентября 2024 года

Председатель профсоюзного
комитета Министерства социальной
защиты населения и труда
Белгородской области

/ Мишкин С. В.

«01» сентября 2024 года

Руководствуясь Федеральным законом от 22 апреля 2024 года N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации" Стороны пришли к соглашению:

1. Изложить в новой редакции пункт 3.1.3.2. раздела III «Порядок и условия установления компенсационных выплат»:

«3.1.3.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Размеры и условия повышения оплаты труда за сверхурочную работу определяются трудовым договором, локальным нормативным актом или коллективным договором. Оплата за сверхурочную работу производится из расчёта должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата производится по формуле:

Часовая ставка = (должностной оклад + компенсационные выплаты + стимулирующие выплаты) / (годовая норма рабочих часов для данной категории работников по производственному календарю / 12)

Работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере, либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере».

2. Исключить из Коллективного договора п. 6.22. раздела VI «Оплата труда».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора Учреждения остаются неизменными.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью
2 (два) листа.

Директор ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по
работе с семьей и детьми»

подпись

И. Н. Агаркова
(расшифровка)

М.П.

