

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации Министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

 С.В. Мишкин

«06» июни 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми»



И.Н. Агаркова

«06» июни 2022г.

ПОЛИТИКА

в области охраны труда

в ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми»

1. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда в ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» (далее – организация) разработана в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318).

1.2. Политика в области охраны труда в организации является:

- а) локальным актом работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- б) публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

1.3. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью организации, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану труда здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе их трудовой деятельности;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Наши цели:

а) обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

б) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

в) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2.3. Для достижения указанных целей организация берет на себя следующие обязательства:

2.3.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

2.3.2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию организации.

2.3.3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда.

2.4.4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда.

2.5.5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

2.3.6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.3.7. Постоянно совершенствовать функционирование системы

управления охраной труда.

2.3.8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их трудовой деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации.

2.3.9. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.3.10. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.3.11. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

2.3.12. Организовывать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

2.3.13. Самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

2.3.14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

2.3.15. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

2.3.16. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

3. Участие работников и их представителей

3.1. Участие работников организации является важнейшим элементом системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

3.2. В ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне

рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

4. Заключение

4.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми».

4.2. Политика в области охраны труда:

соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми»;

предоставляется всем работникам организации и находится на информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

4.3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления организации.

ПРИКАЗ

« 06 » июля 2022 г.

№ 108

**Об утверждении Политики
в области охраны труда**

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику в области охраны труда в ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» (далее – Политика) в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Ответственным за осуществление работы в области охраны труда в структурных подразделениях Агарковой И.Н., Козику А.А. провести разъяснительную работу с работниками подразделений по внедрению и неукоснительному применению требований Политики в трудовой деятельности.
3. Специалисту по кадрам Куликовой Е.В. организовать работу по ознакомлению указанных в пункте 2 приказа работников с настоящим приказом.
4. Старшему инспектору Бесединой С.И. разместить Политику на информационном стенде для ознакомления работников.
5. Методисту Мигуновой А.И. в течение 10 дней с даты издания приказа разместить текст Политики на сайте организации для свободного ознакомления работниками.
6. Старшему инспектору Бесединой С.И. один раз в шесть месяцев проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Н. Агаркова

С приказом ознакомлен (а):

Заведующий отделом хозяйственной службы
материально-технического снабжения



Козик А.А.

Старший инспектор



Беседина С.И.

Специалист по кадрам



Куликова Е.В.

Методист



Мигунова А.И.

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
в ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный
центр по работе с семьей и детьми»

1. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда в ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» (далее – организация) разработана в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318).

1.2. Политика в области охраны труда в организации является:

- а) локальным актом работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- б) публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

1.3. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью организации, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану труда здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе их трудовой деятельности;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Наши цели:

- а) обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- б) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- в) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2.3. Для достижения указанных целей организация берет на себя следующие обязательства:

2.3.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

2.3.2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию организации.

2.3.3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда.

2.3.4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда.

2.3.5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

2.3.6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.3.7. Постоянно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

2.3.8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их трудовой деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации.

2.3.9. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.3.10. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.3.11. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

2.3.12. Организовывать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

2.3.13. Самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

2.3.14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

2.3.15. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

2.3.16. Осуществлять информационный обмен с внешними

заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

3. Участие работников и их представителей

3.1. Участие работников организации является важнейшим элементом системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

3.2. В ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

4. Заключение

4.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками являются неоспоримым приоритетом ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми».

4.2. Политика в области охраны труда:

соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ОГБУ «Белгородский областной ресурсно-консультационный центр по работе с семьей и детьми»;

предоставляется всем работникам организации и находится на информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

4.3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления организации.

